

COMENTARIO A LA LEY 39/2006 DE PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL Y ATENCIÓN A LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA. Francisco Javier Vela Torres. Magistrado 13

I. Introducción: necesidad social de proteger la situación de dependencia.....	15
II. Concepto de dependencia personal: notas características..	18
1. La dependencia como situación permanente.....	18
2. La nota de permanencia	18
3. Causas de la dependencia.....	19
4. Consecuencias de la dependencia	20
III. Valoración de la dependencia.....	21
1. Grados de dependencia	21
2. Valoración de la situación de dependencia.....	24
IV. Prestaciones.....	25
1. Finalidad del sistema.....	25
2. Tipos de prestaciones	27
3. Calendario de implantación.....	28
V. Beneficiarios de los servicios: requisitos de acceso a las prestaciones	29
1. Encontrarse en situación de dependencia en alguno de los grados establecidos.....	30
2. La nacionalidad	30

3. La residencia	31
VI. Procedimiento de reconocimiento del derecho	31
1. Procedimiento administrativo	31
2. Orden jurisdiccional competente.....	34
VII. Bibliografía	38

RÉGIMEN JURÍDICO DEL TRABAJO AUTÓNOMO EN LA LEY 20/2007: ASPECTOS LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL. Aurelio Desdentado Bonete. Magistrado del Tribunal Supremo..... 39

I. "Si Kelsen levantara la cabeza...": la ley 20/2007 como manifestación típica de las nuevas formas de legislación simbólica	42
II. La ordenación de las fuentes y el régimen jurídico general del trabajo autónomo.....	47
1. Orden de exposición y fuentes; en especial, los acuerdos de interés profesional y la exclusión de las normas laborales	47
2. El régimen profesional común del trabajador autónomo.....	50
3. Los derechos colectivos de los trabajadores autónomos	54
4. Fomento y promoción del trabajo autónomo	57
III. El régimen jurídico del trabajo autónomo dependiente: ¿un puente de plata hacia la deslaboralización?.....	58
1. El contrato de trabajo autónomo dependiente.....	58
2. Las garantías en las condiciones de trabajo y empleo...	60
3. Las controversias sobre el trabajo autónomo dependiente	64
IV. La reforma de la protección social de los trabajadores autónomos en la Ley 20/2007	65
1. La regulación simbólica en materia de Seguridad Social; un intento de tipología.....	65
2. La sustancia normativa real de la Ley 20/2007 en materia de Seguridad Social.....	69
V. "El traje nuevo del emperador"	74

LA INCIDENCIA DE LA LEY PARA LA IGUALDAD EFECTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS RELACIONES LABORALES INDIVIDUALES. Ana María Orellana Cano. Magistrada Especialista del Orden Jurisdiccional Social.....	77
I. Notas preliminares	81
II. El fomento del empleo femenino.....	85
III. La protección de la mujer en el acceso al empleo.....	87
1. La prohibición de discriminación directa e indirecta por razón de sexo	87
2. La excepción legal, que permite un trato diferente por razón de sexo.....	92
3. Las medidas de acción positiva y de discriminación positiva.....	95
IV. La formación y la promoción profesionales de las trabajadoras	98
V. El acoso sexual y el acoso por razón de sexo	99
1. Concepto	102
2. Elementos.....	103
A) Elemento material u objetivo.....	103
B) Elemento temporal.....	105
C) Elemento teleológico	106
D) Elemento subjetivo	107
3. Fases.....	107
4. Medidas para su prevención.....	109
5. Efectos.....	111
A) La extinción del contrato a instancia de la acosada..	112
B) La acción de tutela de los derechos fundamentales..	116
C) El despido de la acosada.....	117
D) El despido del acosador	118
E) La imposición de sanciones al empresario	118
F) En materia de Seguridad Social.....	119
a) El recargo de prestaciones.....	119
b) La contingencia de las prestaciones: accidente de trabajo	120

VI. La maternidad y la paternidad.....	120
1. La suspensión del contrato por maternidad.....	123
A) Maternidad biológica.....	123
a) En favor de la madre	124
b) En favor del otro progenitor	125
B) Adopción o acogimiento.....	127
2. La prestación de maternidad	129
A) La prestación contributiva de maternidad	129
a) La situación protegida	129
b) Los beneficiarios	129
B) La prestación no contributiva de maternidad	130
a) La situación protegida	130
b) Las beneficiarias.....	131
c) La prestación económica.....	131
3. La suspensión del contrato por paternidad.....	131
A) La extensión temporal	132
B) La compatibilidad.....	132
C) Los beneficiarios.....	132
D) El inicio del permiso.....	133
E) Modalidades del disfrute	133
F) Requisito formal: la comunicación al empresario ..	133
4. La prestación de paternidad	134
A) La situación protegida	134
B) Los beneficiarios.....	134
C) La prestación económica	135
VII. Las suspensiones del contrato por riesgo durante el emba- razo y por riesgo durante la lactancia natural y las exce- dencias.....	135
1. La situación de riesgo durante el embarazo	135
A) La suspensión del contrato de trabajo.....	136
B) La prestación de Seguridad Social.....	137
a) Situación protegida.....	137
b) Prestación económica.....	138
2. La situación de riesgo durante la lactancia natural del menor de nueve meses	138
A) La suspensión del contrato de trabajo.....	139
B) La prestación de Seguridad Social.....	139

a) Situación protegida.....	139
b) Prestación económica.....	140
3. Las Excedencias	140
A) La excedencia voluntaria	140
B) La excedencia por cuidado de hijos o menores acogidos	141
C) La excedencia por cuidado de familiares	141
D) La incidencia en las prestaciones de Seguridad Social	141
VIII. La extinción del contrato de la mujer trabajadora.....	142
1. Nulidad de la extinción del contrato por causas objeti- vas	143
2. Nulidad del despido disciplinario.....	147
3. Especial referencia al despido de la embarazada	148

LA REFORMA DE LAS PRESTACIONES DE INCAPACIDAD TEMPORAL, INCAPACIDAD PERMANENTE, JUBILACIÓN Y VIUDEDAD EFECTUADA POR LA LEY 40/2007 DE MEDIDAS EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL. Juan Molins García-Atance. Magistrado..... 155

I. Incapacidad temporal	159
1. Competencia del INSS para emitir altas y bajas médi- cas.....	160
A) Reforma de la incapacidad temporal por las leyes 66/1997 y 30/2005	160
B) El Acuerdo de 13-7-2006.....	163
C) Reforma de la incapacidad temporal por la LMSS	163
a) Art. 128 de la LGSS	163
b) Art. 131.bis.1 de la LGSS	167
2. La desaparición de la denominada "incapacidad per- manente provisional"	175
3. Incapacidad temporal y desempleo	176
II. Incapacidad permanente.....	178
1. Periodo mínimo de cotización.....	178
2. Cuantía de la pensión de incapacidad permanente.....	180
3. Gran invalidez	184
III. Jubilación	186

1. Periodo mínimo de cotización.....	186
2. Reducción de la edad ordinaria de jubilación	190
3. Jubilación anticipada.....	192
4. Jubilación parcial	196
A) Jubilación parcial anticipada	198
a) Requisitos del jubilado parcial	198
b) Requisitos del trabajador relevista	201
a') Duración del contrato de relevo.....	201
b') Correlación entre el puesto de trabajo del jubilado y del relevista.....	202
B) Jubilación parcial no anticipada	205
5. Jubilación flexible.....	206
6. Prolongación de la vida laboral.....	206
Auxilio por defunción	208
Viudedad	208
1. Introducción	208
2. La LMSS.....	213
A) Matrimonio no separado judicialmente	215
B) Separación judicial, divorcio o nulidad	218
a) Separación judicial y divorcio.....	218
b) Nulidad matrimonial	221
c) Eficacia temporal de esta modificación legal...	221
C) Pareja de hecho.....	222
a) Requisitos comunes.....	224
a') Dependencia económica o situación de necesidad.....	224
a'.1) Pensión de viudedad por depen- dencia económica.....	224
a'.2) Pensión de viudedad por situa- ción de necesidad	228
b') Convivencia con el causante	229
b'.1) Convivencia estable y notoria.....	229
b'.2) De cinco años ininterrumpidos ...	230
b'.3) Acreditada mediante certificado de empadronamiento.....	230
b) Régimen general.....	231

a') Existencia de pareja de hecho	231
b') Acreditación de la pareja de hecho	233
c) Comunidades autónomas con Derecho Civil propio	237
a') Ámbito territorial	237
b') Conflictos de leyes internos.....	242
d) Concurrencia de parejas de hecho	251
e) Comunidad Autónoma de Aragón	252
f) "Pensión de viudedad en supuestos especiales"	254
D) Extinción de la pensión de viudedad.....	257
a) Ley Orgánica de Violencia de Género.....	259
VI. Orfandad.....	261
1. Ley de Violencia de Género	264
VII. Anexo: Normativa autonómica sobre parejas de hecho....	265

LA SUBCONTRATACIÓN EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN. José Manuel López García de la Serrana.

Magistrado del Tribunal Supremo	283
I. Las razones y el origen de la nueva ley	286
II. Posibilidad de limitar el derecho a la libertad de empresa y a la libre contratación.....	290
III. Ámbito de aplicación	294
IV. Sujetos afectados. Conceptos.....	295
V. El contenido material de la Ley 32/2006	298
1. La nueva regulación de la subcontratación	298
A) Los nuevos niveles máximos de subcontratación..	298
B) La excepcional apertura de un cuarto nivel de sub- contratación	300
C) El deber de vigilancia y las obligaciones de comu- nicación interempresariales	301
D) La responsabilidad solidaria por las obligaciones laborales y de Seguridad Social.....	302
VI. Requisitos organizativos: la existencia real de una organi- zación productiva, la ausencia de cesión ilegal y de falsos autónomos	303
VII. Los porcentajes mínimos de trabajadores indefinidos	306
VIII. Cesión ilegal de mano de obra	307

Legislación social (2006-2008): Análisis crítico

1. Cesión ilegal de mano de obra	308
2. Definición... ..	309
3. La cesión ilegal de mano de obra en la jurisprudencia ..	310
4. La cesión ilegal y las contratas.....	312
5. Elementos indiciarios de la existencia de cesión ilegal..	314
6. Efectos de la cesión ilegal. Cesión a la Administra- ción.....	315
IX. La cesión de mano de obra y las empresas de trabajo tem- poral	318
1. Concepto y regulación.....	318
2. El contrato de puesta a disposición	319
3. Supuestos excluidos del contrato de puesta a disposi- ción. Consecuencias de la infracción de la norma	321
X. El contrato fijo de obra.....	322