

Sumario

	<u>Página</u>
PRÓLOGO	13
PRESENTACIÓN	15
INTRODUCCIÓN	19

CAPÍTULO I

DERECHO AL TRABAJO Y POLÍTICA DE EMPLEO. APROXIMACIÓN GENERAL

A. Derecho al trabajo y políticas de empleo desde una perspectiva internacional	25
B. Derecho al trabajo y políticas de empleo en el ámbito comunitario-UE: la nueva centralidad tras el tratado de Amsterdam	34
C. El Derecho al trabajo y el fomento del empleo en el marco constitucional. Aproximación general	44
D. La unidad del mercado de trabajo y las competencias autonómicas y locales en materia de empleo	50
E. Empleo y autonomía colectiva: el «desencuentro» entre concertación social en la cumbre y la negociación de convenios colectivos	60
F. El dilema de las acciones positivas en las políticas de empleo	67

CAPÍTULO II

DERECHO AL TRABAJO *VERSUS* DERECHO AL EMPLEO Y LIBERTAD DE EMPRESA

A. Configuración constitucional del derecho al trabajo	75
a.1. Titularidad	77
a.2. Contenido	79
B. El derecho al empleo como un derecho de oportunidad	80
C. Derecho al trabajo y libertad de empresa (no discriminación y libertad de colocación)	82
c.1. Consideraciones críticas generales	82

	<i>Página</i>
c.2. Límites a la autonomía contractual laboral del empresario: Insuficiencias legales. Responsabilidad social de la empresa	88
c.3. Especial mención al «estatuto del candidato» en los estadios previos al contrato	94
CAPÍTULO III	
POLÍTICAS DE EMPLEO E INSERCIÓN SOCIAL	
A. El empleo y la exclusión social. Consideraciones conceptuales previas. El derecho a la inserción por el empleo	101
B. La definición legal de los colectivos en situación de exclusión social: hacia una estabilización relativa de sus contornos	103
C. La derivación de la política de fomento de empleo hacia las políticas de inserción. Un imperativo comunitario	110
c.1. La inclusión social en los Planes Nacionales de Acción para el Empleo: el empleo como factor de inclusión/exclusión social	111
c.2. El empleo en los Planes Nacionales de Acción para la Inclusión Social	118
c.3. Convergencias entre políticas de empleo Seguridad Social y la asistencia social: rentas mínimas de inserción, renta activa de inserción y empresas de promoción e inserción profesional	124
D. Hacia un derecho a la inserción por el empleo: recientes avances y perspectivas	135
CAPÍTULO IV	
LOS SUJETOS DESTINATARIOS DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO EN EL DERECHO POSITIVO ESPAÑOL: LA LEY DE EMPLEO	
A. Los colectivos prioritarios como destinatarios por excelencia y su transversalidad en la Ley de Empleo	137
a.1. Pleno empleo como referente maximalista de las políticas activas de empleo en la Ley 56/2003	137
a.2. Análisis de la dimensión social del empleo en el articulado de la Ley de Empleo	140
a.3. Definición legal de los colectivos prioritarios <i>ex arts.</i> 26 y 27 de la LE: la tensión estabilización/movilidad de un concepto jurídico indeterminado	146
B. La dimensión social del empleo: la transversalidad de los colectivos prioritarios en la Ley de Empleo	158
b.1. Prelación entre colectivos preferentes: los colectivos «superpreferentes» o preferencias mínimas garantizadas o reforzadas <i>ex lege</i>	161
b.2. Nuevos colectivos emergentes, un proceso abierto: los inmigrantes, las mujeres víctimas de violencia de género y las minorías étnicas	163

	<i>Página</i>
C. Colectivos preferentes y medidas de inserción profesional de excluidos: ¿solapamiento o complementariedad entre medidas y colectivos?	167
CAPÍTULO V	
BALANCE DE LAS PRINCIPALES LÍNEAS DE LAS POLÍTICAS DE EMPLEO «DIFERENCIADAS» POR COLECTIVOS	
A. Consideraciones generales	177
B. Jóvenes	179
b.1. Los jóvenes como grupo social constitucionalmente diferenciado. Desarrollo legal	179
b.2. Descripción de la situación laboral de los jóvenes en el mercado de trabajo	180
b.3. El impulso comunitario de las políticas de empleo juvenil	181
b.4. El papel de los contratos formativos en la inserción laboral de los jóvenes	183
C. Mayores	185
c.1. Delimitación conceptual y razones para un tratamiento jurídico diferenciado	185
c.2. Análisis de las medidas adoptadas	186
D. Mujeres	188
d.1. Descripción de la situación laboral de las mujeres en el mercado de trabajo	188
d.2. El impulso comunitario de las políticas de igualdad de género	189
d.3. Inexistencia de una modalidad contractual femenina pero sí «feminizadas»	190
d.4. La mujer en los Programas de Fomento de Empleo y valoración de la situación	193
d.5. Las mujeres con discapacidad	198
d.6. Acceso al empleo y maternidad	199
d.7. El fomento del empleo femenino en la reforma laboral de 2006	201
d.8. Valoración crítica de la situación y perspectivas de futuro: los Planes de Igualdad de las Empresas La LO 3/2007	205
E. Discapacitados (personas con discapacidad)	209
e.1. El marco jurídico del empleo de las personas con discapacidad	209
e.2. La situación laboral de las personas con discapacidad	210
e.3. Las medidas de fomento de empleo para personas con discapacidad ...	211
e.4. Alusión a las medidas alternativas al cumplimiento de la obligación de reserva: especial referencia al enclave laboral	218
e.5. Valoración crítica	221
F. Inmigrantes-emigrantes y retornados	226

S. OLARTE ENCABO: Políticas de empleo y colectivos con especiales dificultades

	<u>Página</u>
f.1. Los trabajadores extranjeros a partir del marco constitucional	226
f.2. Análisis y valoración de las medidas adoptadas	229
f.3. La contribución de las Comunidades Autónomas a la inserción laboral de los trabajadores extranjeros. Los pactos autonómicos	230
f.4. La política de empleo para los españoles emigrantes retornados	233
G. Parados de larga duración	236
H. Perceptores de prestaciones y subsidios de desempleo	237
I. Mujeres víctimas de violencia de género	238
J. Minorías étnicas	243
K. Personas en situación de exclusión social o con alto riesgo de exclusión ..	246
L. Personas con bajo nivel de cualificación y analfabetismo	248
M. Trabajadores con necesidad de conciliar vida familiar y trabajo	248
N. Medidas genéricas para todos los colectivos con especial dificultad de inserción	249
VALORACIÓN CRÍTICA A MODO DE CONCLUSIONES	251