

<b>Autores</b> .....	21
<b>Abreviaturas</b> .....	23

PRIMERA PARTE  
INTRODUCCIÓN

<b>Capítulo I.—El derecho del trabajo. Consideraciones generales</b> .....	31
1. CONFIGURACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO .....	31
1.1. <i>Concepto</i> .....	31
1.2. <i>Denominación</i> .....	32
1.3. <i>Contenidos</i> .....	33
1.4. <i>Relación con otras disciplinas</i> .....	34
2. FUENTES .....	36
2.1. <i>Fuentes ordinarias en régimen de aplicación ordinaria</i> .....	37
2.2. <i>Fuentes ordinarias en régimen de aplicación específica</i> .....	38
2.3. <i>Fuentes propias</i> .....	38
3. LOS LLAMADOS PRINCIPIOS INFORMADORES DEL DERECHO DEL TRABAJO .....	38
3.1. <i>Consideraciones generales</i> .....	38
3.2. <i>Principio pro operario</i> .....	40
3.3. <i>Principio de norma más favorable</i> .....	41
3.4. <i>Principio de condición más beneficiosa</i> .....	42
3.5. <i>El principio de indisponibilidad de derechos</i> .....	43
4. FUNDAMENTOS .....	44
4.1. <i>Fundamentos históricos</i> .....	44
4.2. <i>Fundamentos económicos</i> .....	45
4.3. <i>Fundamentos ideológicos</i> .....	46
5. EVOLUCIÓN HISTÓRICA .....	47
5.1. <i>Orígenes y antecedentes</i> .....	48
5.2. <i>La configuración plena</i> .....	50
5.3. <i>Desarrollo y madurez</i> .....	51
<b>BIBLIOGRAFÍA</b> .....	54

SEGUNDA PARTE  
CONTRATO DE TRABAJO

ESTRUCTURA DEL CONTRATO DE TRABAJO

<b>Capítulo II.—El contrato de trabajo</b> .....	59
1. CONCEPTO DE CONTRATO DE TRABAJO .....	59

2. AJENEIDAD Y DEPENDENCIA COMO NOTAS CONSTITUTIVAS . . . . .	64
2.1. <i>Concepto de ajeneidad</i> . . . . .	65
2.2. <i>Concepto de dependencia</i> . . . . .	67
2.3. <i>Excepciones excluyentes del contrato de trabajo</i> . . . . .	69
3. CARACTERES . . . . .	70
3.1. <i>Sinalagmático</i> . . . . .	70
3.2. <i>Oneroso</i> . . . . .	71
3.3. <i>Conmutativo</i> . . . . .	71
3.4. <i>Consensual</i> . . . . .	71
3.5. <i>Típico</i> . . . . .	72
3.6. <i>Principal</i> . . . . .	73
3.7. <i>Causal</i> . . . . .	73
4. DIFERENCIAS RESPECTO A OTROS CONTRATOS DE SERVICIOS . . . . .	74
4.1. <i>Con el arrendamiento de servicios</i> . . . . .	74
4.2. <i>Con el arrendamiento de obra</i> . . . . .	76
4.3. <i>Con el mandato</i> . . . . .	77
4.4. <i>Con el empleo administrativo</i> . . . . .	78
4.5. <i>Con el contrato mercantil de transporte</i> . . . . .	78
4.6. <i>Con los contratos de intermediación mercantil</i> . . . . .	78
4.7. <i>Con el contrato de sociedad civil</i> . . . . .	79
5. EL SISTEMA NORMATIVO . . . . .	79
5.1. <i>Criterios generales ordinarios</i> . . . . .	79
5.2. <i>Criterios aplicables en supuestos de extraterritorialidad</i> . . . . .	80
BIBLIOGRAFÍA . . . . .	81
<b>Capítulo III.—El objeto del contrato</b> . . . . .	85
1. EL OBJETO DEL CONTRATO DE TRABAJO . . . . .	85
1.1. <i>Consideraciones generales</i> . . . . .	85
1.2. <i>La prestación de servicios retribuida, objeto del contrato de trabajo</i> . . . . .	85
2. ACTIVIDADES EXCLUIDAS DEL ORDENAMIENTO LABORAL . . . . .	86
2.1. <i>Los diferentes tipos de exclusiones del artículo 1.3 ET</i> . . . . .	86
2.2. <i>Exclusiones constitutivas</i> . . . . .	87
2.3. <i>Exclusiones declarativas</i> . . . . .	91
2.4. <i>Exclusiones generales</i> . . . . .	101
3. INCLUSIONES . . . . .	102
3.1. <i>La diversificación del contrato de trabajo</i> . . . . .	102
3.2. <i>Los distintos tipos de contrato de trabajo</i> . . . . .	104
4. EL SUPUESTO ESPECÍFICO DE LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL . . . . .	107
4.1. <i>El contrato de puesta a disposición</i> . . . . .	108
4.2. <i>La relación entre el trabajador y la ETT</i> . . . . .	108
4.3. <i>La relación entre el trabajador y la empresa usuaria</i> . . . . .	110
BIBLIOGRAFÍA . . . . .	111
ANEXOS . . . . .	113
<b>Capítulo IV.—Sujetos del contrato de trabajo</b> . . . . .	115
1. CONFIGURACIÓN JURÍDICA DEL TRABAJADOR . . . . .	115
1.1. <i>La noción de trabajador</i> . . . . .	115
1.2. <i>Requisitos</i> . . . . .	116

1.3. <i>Alcance de la noción del trabajador</i> . . . . .	119
2. PROBLEMAS DE CAPACIDAD DEL TRABAJADOR POR RAZÓN DE EDAD . . . . .	120
2.1. <i>Problemas de capacidad por edad mínima</i> . . . . .	120
2.2. <i>Problemas de capacidad por edad máxima</i> . . . . .	121
2.3. <i>Prohibiciones específicas de trabajos a menores</i> . . . . .	123
3. EL TRABAJADOR EXTRANJERO . . . . .	124
3.1. <i>Consideraciones generales: sistema normativo y régimen de libertades</i> . . . . .	124
3.2. <i>Capacidad laboral</i> . . . . .	127
4. CONFIGURACIÓN JURÍDICA DEL EMPLEADOR . . . . .	130
4.1. <i>Noción doctrinal</i> . . . . .	131
4.2. <i>El problema de la atribución jurídica de los servicios como cuestión clave</i> . . . . .	132
4.3. <i>El concepto legal</i> . . . . .	133
4.4. <i>Diferenciación respecto a otros conceptos</i> . . . . .	133
5. CAPACIDAD DEL EMPLEADOR . . . . .	134
5.1. <i>Universalidad</i> . . . . .	134
5.2. <i>La ausencia de requisitos</i> . . . . .	136
6. LA IDENTIFICACIÓN JURÍDICA DEL EMPLEADOR . . . . .	137
7. ESPECIAL CONSIDERACIÓN DE LOS GRUPOS DE EMPRESA . . . . .	138
BIBLIOGRAFÍA . . . . .	143

#### **Capítulo V.—Forma, condición y término** . . . . . 145

1. LA FORMA DEL CONTRATO DE TRABAJO . . . . .	145
1.1. <i>La obligación de formalizar el contrato de trabajo por escrito</i> . . . . .	146
1.2. <i>Otras obligaciones formales</i> . . . . .	149
2. CONDICIÓN . . . . .	156
2.1. <i>Condición suspensiva</i> . . . . .	157
2.2. <i>Condición resolutoria</i> . . . . .	158
3. TÉRMINO . . . . .	160
3.1. <i>Término inicial</i> . . . . .	160
3.2. <i>Término final</i> . . . . .	163
4. LA CONTRATACIÓN TEMPORAL . . . . .	167
4.1. <i>La contratación temporal estructural</i> . . . . .	167
4.2. <i>Efectos del agotamiento de la duración del contrato temporal</i> . . . . .	174
4.3. <i>El encadenamiento de contratos temporales con el mismo trabajador</i> . . . . .	177
BIBLIOGRAFÍA . . . . .	178

### **CONTENIDO DEL CONTRATO DE TRABAJO**

<b>Capítulo VI.—El salario</b> . . . . .	181
1. CONSIDERACIONES INTRODUCTORIAS . . . . .	181
2. FUENTES . . . . .	183
2.1. <i>Fuentes de ordenación general del salario</i> . . . . .	183
2.2. <i>Fuentes de las obligaciones salariales</i> . . . . .	186

3.	CONCEPTO DE SALARIO . . . . .	187
3.1.	<i>Criterios legales de calificación jurídica</i> . . . . .	187
3.2.	<i>La presunción del carácter salarial.</i> . . . . .	189
3.3.	<i>Criterios, reglas e indicios complementarios de origen jurisprudencial</i> . . . . .	190
4.	LAS PERCEPCIONES EXTRASALARIALES . . . . .	192
4.1.	<i>Gastos suplidos</i> . . . . .	192
4.2.	<i>Indemnizaciones por traslado, suspensión o despido</i> . . . . .	193
4.3.	<i>Prestaciones de Seguridad Social</i> . . . . .	194
4.4.	<i>¿Tipificación cerrada de las percepciones extrasalariales?</i> . . . . .	195
5.	MODALIDADES Y ESTRUCTURA DEL SALARIO . . . . .	196
5.1.	<i>La libertad de elección del sistema retributivo y de atomización de la retribución total</i> . . . . .	196
5.2.	<i>Estructuración del salario</i> . . . . .	197
5.3.	<i>El salario base</i> . . . . .	197
5.4.	<i>Los complementos salariales</i> . . . . .	199
6.	SALARIO EN ESPECIE . . . . .	206
6.1.	<i>Consideraciones introductorias</i> . . . . .	206
6.2.	<i>Delimitación de la especie</i> . . . . .	208
6.3.	<i>Valoración de la especie</i> . . . . .	209
6.4.	<i>Límites</i> . . . . .	210
7.	PROTECCIÓN DE LOS CRÉDITOS LABORALES . . . . .	211
7.1.	<i>Frente a la empresa</i> . . . . .	211
7.2.	<i>Frente a los actos del propio trabajador</i> . . . . .	218
7.3.	<i>Frente a los acreedores del trabajador</i> . . . . .	218
7.4.	<i>Frente a los acreedores del empresario</i> . . . . .	219
7.5.	<i>La responsabilidad del FOGASA</i> . . . . .	225
	BIBLIOGRAFÍA . . . . .	228
	<b>Capítulo VII.—Tiempo de trabajo y descansos</b> . . . . .	231
1.	INTRODUCCIÓN . . . . .	231
2.	FUENTES REGULADORAS . . . . .	233
3.	JORNADA Y DESCANSOS . . . . .	235
3.1.	<i>Reglas para el cómputo del tiempo de trabajo</i> . . . . .	235
3.2.	<i>Jornada ordinaria y jornada máxima</i> . . . . .	236
3.3.	<i>Régimen general. Límites</i> . . . . .	237
3.4.	<i>Regímenes especiales</i> . . . . .	241
4.	DESCANSO SEMANAL . . . . .	245
4.1.	<i>Fundamento y finalidad</i> . . . . .	245
4.2.	<i>Duración</i> . . . . .	246
4.3.	<i>Distribución</i> . . . . .	246
4.4.	<i>Retribución</i> . . . . .	247
5.	FIESTAS LABORALES . . . . .	247
6.	VACACIONES ANUALES . . . . .	249
6.1.	<i>Fundamento y finalidad</i> . . . . .	249
6.2.	<i>Duración</i> . . . . .	250
6.3.	<i>Régimen de devengo</i> . . . . .	251
6.4.	<i>Contenido y régimen de ejercicio</i> . . . . .	251
7.	HORAS EXTRAORDINARIAS . . . . .	255
7.1.	<i>Concepto</i> . . . . .	255

7.2.	<i>Tipos</i> . . . . .	256
7.3.	<i>Régimen jurídico.</i> . . . . .	257
8.	HORARIOS DE TRABAJO Y CALENDARIO LABORAL . . . . .	260
8.1.	<i>El horario de trabajo</i> . . . . .	260
8.2.	<i>El calendario laboral</i> . . . . .	262
	BIBLIOGRAFÍA . . . . .	263
	<b>Capítulo VIII.—Obligaciones y derechos de las partes</b> . . . . .	265
1.	PARTICULARIDADES Y SISTEMA NORMATIVO . . . . .	265
2.	REFERENCIAS GENÉRICAS . . . . .	266
2.1.	<i>Los poderes del empresario</i> . . . . .	266
2.2.	<i>Instrumentos de protección del trabajador</i> . . . . .	269
3.	OBLIGACIONES Y DERECHOS DE LAS PARTES EN MATERIA ECONÓMICA . . . . .	272
3.1.	<i>Obligaciones del empleador</i> . . . . .	272
3.2.	<i>Obligaciones del empleado</i> . . . . .	272
4.	DERECHOS Y OBLIGACIONES FÍSICAS DE LAS PARTES . . . . .	273
4.1.	<i>Deberes del empresario</i> . . . . .	273
4.2.	<i>Deberes del empleado</i> . . . . .	276
5.	OBLIGACIONES Y DERECHOS DE CARÁCTER PROFESIONAL . . . . .	278
5.1.	<i>Deberes del empleador</i> . . . . .	278
5.2.	<i>Deberes del empleado</i> . . . . .	282
6.	OBLIGACIONES Y DEBERES ÉTICOS O MORALES . . . . .	285
6.1.	<i>Deberes del empresario</i> . . . . .	286
6.2.	<i>Deberes del trabajador. Consideraciones generales</i> . . . . .	289
6.3.	<i>Manifestaciones específicas</i> . . . . .	290
7.	LOS DEBERES DE PERMANENCIA EN LA EMPRESA Y NO COMPETENCIA, Y LOS PACTOS AL RESPECTO . . . . .	294
7.1.	<i>El deber de no concurrencia durante la vigencia del contrato</i> . . . . .	294
7.2.	<i>El deber de abstención competitiva postcontractual</i> . . . . .	295
7.3.	<i>El deber de permanencia en la empresa</i> . . . . .	297
	BIBLIOGRAFÍA . . . . .	298

## DESARROLLO DEL CONTRATO DE TRABAJO

	<b>Capítulo IX.—El ingreso en la empresa</b> . . . . .	303
1.	MERCADO DE TRABAJO Y POLÍTICAS DE EMPLEO . . . . .	303
1.1.	<i>Referencias normativas</i> . . . . .	303
1.2.	<i>El Sistema Nacional de Empleo</i> . . . . .	306
2.	INTERMEDIACIÓN LABORAL Y PROCESOS DE CAPTACIÓN DE MANO DE OBRA . . . . .	311
2.1.	<i>Servicios públicos de empleo</i> . . . . .	311
2.2.	<i>Agencias privadas de colocación</i> . . . . .	312
2.3.	<i>Empresas de selección (Head-hunters)</i> . . . . .	313
2.4.	<i>Otras iniciativas privadas</i> . . . . .	316
3.	PROCESOS DE SELECCIÓN . . . . .	319
3.1.	<i>Cuestionarios</i> . . . . .	319
3.2.	<i>Obligación de contestar</i> . . . . .	321
3.3.	<i>Tests psicológicos</i> . . . . .	321

3.4. Valoración de las pruebas .....	321
4. ESTADIOS PREVIOS A LA CONTRATACIÓN .....	323
4.1. Trainings, cursos y stages .....	323
4.2. Becas .....	325
5. INTRODUCCIÓN AL ITER CONTRACTUAL .....	326
5.1. Precontrato y ofertas de condiciones .....	326
5.2. El período de prueba .....	329
BIBLIOGRAFÍA .....	334
<b>Capítulo X.—Vicisitudes objetivas y subjetivas .....</b>	<b>335</b>
1. INTRODUCCIÓN .....	335
2. VICISITUDES OBJETIVAS .....	336
2.1. El ius variandi: consideraciones introductorias .....	336
2.2. Movilidad funcional .....	338
2.3. Movilidad geográfica .....	345
2.4. Modificaciones sustanciales objetivas de otras condiciones de trabajo .....	351
3. VICISITUDES SUBJETIVAS .....	356
3.1. Sucesión de empresas .....	356
3.2. Cesión de trabajadores .....	369
3.3. Descentralización productiva .....	371
BIBLIOGRAFÍA .....	376
<b>Capítulo XI.—Interrupciones y suspensiones del contrato de trabajo .....</b>	<b>379</b>
1. LA INTERRUPCIÓN DEL CONTRATO: CONCEPTO Y MANIFESTACIONES .....	379
2. LAS LICENCIAS RETRIBUIDAS: SUPUESTOS LEGALMENTE PREVISTOS .....	380
2.1. Matrimonio .....	380
2.2. Acontecimientos familiares .....	381
2.3. Traslado de domicilio .....	382
2.4. Cumplimiento de deberes públicos .....	383
2.5. Funciones de representación laboral .....	384
2.6. Realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto que deban realizarse dentro de la jornada de trabajo .....	384
2.7. Estudios .....	385
3. RÉGIMEN JURÍDICO DE LAS LICENCIAS RETRIBUIDAS .....	385
3.1. Su concesión .....	385
3.2. Duración .....	386
3.3. Derechos .....	387
4. LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO: CONCEPTO Y CAUSAS .....	387
4.1. Causas debidas a la voluntad de ambas partes .....	389
4.2. Causas referenciabes en el trabajador .....	390
4.3. Causas referenciabes en la empresa .....	398
5. RÉGIMEN JURÍDICO DE LA SUSPENSIÓN .....	399
5.1. Problemas en cuanto a la concesión .....	399
5.2. Duración .....	400
5.3. Derechos .....	401
5.4. Reincorporación .....	403
BIBLIOGRAFÍA .....	404

## EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

<b>Capítulo XII.—La extinción del contrato de trabajo .....</b>	<b>407</b>
1. CAUSAS DEBIDAS A LA VOLUNTAD DE AMBAS PARTES .....	407
1.1. El mutuo acuerdo .....	408
1.2. Vencimiento del término pactado en contratos de naturaleza temporal .....	409
1.3. Condición resolutoria .....	412
2. CAUSAS REFERENCIABLES EN EL TRABAJADOR .....	413
2.1. Causas naturales: Muerte o invalidez del trabajador .....	413
2.2. Dimisión voluntaria .....	415
2.3. Novaciones subjetivas .....	417
3. CAUSAS REFERENCIABLES EN EL EMPRESARIO .....	418
3.1. La muerte del empresario y su incapacidad .....	418
3.2. Extinción de la personalidad jurídica de la empresa .....	419
3.3. Fuerza mayor .....	420
4. CAUSAS DE TIPO MIXTO .....	421
4.1. Dimisión provocada .....	422
4.2. Extinción por causas objetivas .....	428
5. LA JUBILACIÓN .....	433
5.1. Jubilación del empresario .....	433
5.2. Jubilación del trabajador .....	434
BIBLIOGRAFÍA .....	445
<b>Capítulo XIII.—El despido .....</b>	<b>447</b>
1. CONCEPTO Y TIPOS .....	447
2. DESPIDO DISCIPLINARIO .....	448
2.1. Caracterización .....	448
2.2. Causas .....	451
2.3. Requisitos formales .....	461
2.4. Calificación y efectos del despido .....	465
3. DESPIDOS POR CAUSAS EMPRESARIALES .....	473
3.1. Caracterización genérica .....	473
3.2. Despido individual o plural: La amortización de puestos de trabajo .....	481
3.3. Los despidos colectivos .....	485
3.4. Las extinciones colectivas en el proceso concursal .....	493
4. LAS LLAMADAS «BAJAS INCENTIVADAS» .....	496
BIBLIOGRAFÍA .....	498
<b>CONTRATOS Y RELACIONES ESPECIALES</b>	
<b>Capítulo XIV.—Contratos y relaciones laborales especiales .....</b>	<b>501</b>
1. CONSIDERACIONES PREVIAS .....	501
2. CONTRATOS ESPECIALES .....	502
2.1. Los contratos formativos .....	502
2.2. El contrato a tiempo parcial .....	506
2.3. El contrato de trabajo a domicilio .....	508

3. LAS RELACIONES LABORALES ESPECIALES . . . . .	509
4. ALTA DIRECCIÓN . . . . .	511
4.1. <i>El alto directivo, alter-ego del empresario</i> . . . . .	511
4.2. <i>Sistema normativo</i> . . . . .	514
4.3. <i>Condiciones de trabajo</i> . . . . .	515
4.4. <i>La promoción del trabajador ordinario a alto directivo</i> . . . . .	516
4.5. <i>La extinción del contrato de alta dirección</i> . . . . .	517
5. INTERMEDIACIÓN MERCANTIL . . . . .	522
5.1. <i>Notas características</i> . . . . .	522
5.2. <i>Régimen jurídico de aplicación</i> . . . . .	523
BIBLIOGRAFÍA . . . . .	524

### TERCERA PARTE DERECHO SINDICAL

#### MODELO SINDICAL ESPAÑOL Y LIBERTAD SINDICAL

<b>Capítulo XV.—Derecho sindical y libertad sindical</b> . . . . .	529
1. EL DERECHO SINDICAL: CONFIGURACIÓN Y CONTENIDO . . . . .	529
2. SISTEMA NORMATIVO . . . . .	531
2.1. <i>Previsiones constitucionales</i> . . . . .	531
2.2. <i>Regulación legal</i> . . . . .	532
2.3. <i>Normativa convencional</i> . . . . .	533
2.4. <i>Normas internacionales</i> . . . . .	534
2.5. <i>Jurisprudencia</i> . . . . .	534
3. LA LIBERTAD SINDICAL. EVOLUCIÓN HISTÓRICA . . . . .	535
3.1. <i>Etapa de prohibición</i> . . . . .	535
3.2. <i>Etapa de tolerancia</i> . . . . .	535
3.3. <i>Etapa de reconocimiento jurídico pleno</i> . . . . .	536
3.4. <i>El franquismo: el sindicalismo vertical</i> . . . . .	536
4. LA LIBERTAD SINDICAL, DERECHO FUNDAMENTAL . . . . .	537
5. ÁMBITO SUBJETIVO . . . . .	540
5.1. <i>Delimitación general</i> . . . . .	540
5.2. <i>Colectivos en situación particular</i> . . . . .	541
5.3. <i>Colectivos con previsión legal expresa</i> . . . . .	542
6. CONTENIDO DE LA LIBERTAD SINDICAL . . . . .	544
6.1. <i>Libertad sindical individual</i> . . . . .	545
6.2. <i>Libertad sindical colectiva</i> . . . . .	547
7. LA ACCIÓN SINDICAL EN LA EMPRESA . . . . .	549
8. TUTELA DE LA LIBERTAD SINDICAL . . . . .	552
BIBLIOGRAFÍA . . . . .	554
<b>Capítulo XVI.—Sindicatos y patronales</b> . . . . .	555
1. EL RÉGIMEN SINDICAL EN LA CONSTITUCIÓN . . . . .	555
1.1. <i>Las diversas previsiones constitucionales</i> . . . . .	555
1.2. <i>Especial referencia al artículo 7 CE</i> . . . . .	556
2. RÉGIMEN JURÍDICO DE CONSTITUCIÓN DEL SINDICATO . . . . .	558
2.1. <i>La posibilidad de sindicatos sin personalidad</i> . . . . .	559

2.2. <i>La constitución del sindicato al amparo de la LOLS</i> . . . . .	560
2.3. <i>La responsabilidad del sindicato</i> . . . . .	563
3. LOS SINDICATOS MÁS REPRESENTATIVOS . . . . .	564
3.1. <i>Fundamento de la distinción. Ventajas e inconvenientes del sistema</i> . . . . .	564
3.2. <i>La mayor representatividad a nivel estatal</i> . . . . .	566
3.3. <i>La mayor representatividad a nivel de Comunidad Autónoma</i> . . . . .	567
3.4. <i>La noción de representatividad suficiente</i> . . . . .	568
3.5. <i>Privilegios de la mayor representatividad</i> . . . . .	568
4. EL ASOCIACIONISMO EMPRESARIAL . . . . .	571
4.1. <i>El papel de las patronales en nuestro modelo sindical</i> . . . . .	571
4.2. <i>La libertad sindical de las organizaciones empresariales</i> . . . . .	572
4.3. <i>Régimen jurídico de constitución y funcionamiento de las asociaciones empresariales</i> . . . . .	573
4.4. <i>Las asociaciones empresariales más representativas</i> . . . . .	574
BIBLIOGRAFÍA . . . . .	576

#### LA REPRESENTACIÓN LABORAL

<b>Capítulo XVII.—La representación laboral en la empresa</b> . . . . .	577
1. CONSIDERACIONES INTRODUCTORIAS . . . . .	577
2. EL DERECHO DE REPRESENTACIÓN EN LA CONSTITUCIÓN . . . . .	578
2.1. <i>Referencias a tomar en cuenta</i> . . . . .	578
2.2. <i>El artículo 129 CE</i> . . . . .	579
3. EL MODELO DE REPRESENTACIÓN ESPAÑOL . . . . .	581
3.1. <i>El sistema de doble canal</i> . . . . .	581
3.2. <i>Diferencias entre la representación unitaria y sindical</i> . . . . .	581
4. LA REPRESENTACIÓN UNITARIA . . . . .	583
4.1. <i>Constitución</i> . . . . .	583
4.2. <i>Composición y funcionamiento</i> . . . . .	584
4.3. <i>Las elecciones a representantes de los trabajadores</i> . . . . .	586
4.4. <i>El mandato representativo</i> . . . . .	589
4.5. <i>El problema de las empresas con varios centros de trabajo</i> . . . . .	591
4.6. <i>Estructuras representativas supranacionales. El Comité de Empresa Europeo</i> . . . . .	592
4.7. <i>Los delegados de prevención</i> . . . . .	594
5. LA REPRESENTACIÓN SINDICAL . . . . .	595
5.1. <i>Secciones sindicales</i> . . . . .	595
5.2. <i>Delegados sindicales</i> . . . . .	598
6. LAS ASAMBLEAS LABORALES . . . . .	600
6.1. <i>El derecho de reunión en la empresa</i> . . . . .	600
6.2. <i>Tipos de asambleas</i> . . . . .	601
6.3. <i>La obligación empresarial de cesión de instalaciones</i> . . . . .	602
6.4. <i>Régimen jurídico: convocatoria y desarrollo de la asamblea</i> . . . . .	602
BIBLIOGRAFÍA . . . . .	604
<b>Capítulo XVIII.—Competencias y garantías de los representantes</b> . . . . .	607
1. COMPETENCIAS DE LA REPRESENTACIÓN UNITARIA . . . . .	607
1.1. <i>En relación con la empresa</i> . . . . .	608

1.2. <i>En relación con los trabajadores</i> . . . . .	611
1.3. <i>En relación con terceros</i> . . . . .	611
2. COMPETENCIAS DE LA REPRESENTACIÓN SINDICAL . . . . .	612
2.1. <i>De la sección sindical</i> . . . . .	612
2.2. <i>Del delegado sindical</i> . . . . .	613
3. GARANTÍAS DE LOS REPRESENTANTES . . . . .	615
3.1. <i>Garantías (protección del representante)</i> . . . . .	616
3.2. <i>Facilidades (protección del ejercicio)</i> . . . . .	624
BIBLIOGRAFÍA . . . . .	630

## NEGOCIACIÓN COLECTIVA

### Capítulo XIX.—El derecho a la negociación colectiva y sus manifestaciones . . . . .

1. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y SU EVOLUCIÓN HISTÓRICA . . . . .	633
1.1. <i>Evolución general comparada</i> . . . . .	634
1.2. <i>Evolución en España</i> . . . . .	635
2. FUENTES DEL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA . . . . .	637
3. CONFIGURACIÓN DEL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA . . . . .	638
4. ESTRUCTURA DEL SISTEMA DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA ESPAÑOL . . . . .	639
4.1. <i>La diversidad tipológica del sistema</i> . . . . .	639
4.2. <i>Clases de convenios colectivos</i> . . . . .	642
5. EL CONVENIO COLECTIVO ESTATUTARIO COMO FUENTE DEL DERECHO . . . . .	643
5.1. <i>Concepto y naturaleza</i> . . . . .	643
5.2. <i>Eficacia jurídica y personal</i> . . . . .	644
6. LOS CONVENIOS COLECTIVOS EXTRAESTADUTARIOS . . . . .	646
6.1. <i>Concepto y tipología</i> . . . . .	646
6.2. <i>Naturaleza y eficacia</i> . . . . .	647
7. LOS ACUERDOS O PACTOS DE EMPRESA . . . . .	649
8. ARTICULACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y RELACIONES ENTRE CONVENIOS . . . . .	651
8.1. <i>Principios informadores de la estructura de la negociación colectiva</i> . . . . .	652
8.2. <i>Concurrencia de convenios</i> . . . . .	652
9. NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LA EMPRESA: POSIBLES SITUACIONES . . . . .	656
BIBLIOGRAFÍA . . . . .	659

### Capítulo XX.—Elementos y requisitos del convenio colectivo estatutario . . . . .

1. ELEMENTOS SUBJETIVOS . . . . .	661
1.1. <i>Unidad de negociación</i> . . . . .	661
1.2. <i>Legitimación</i> . . . . .	662
1.3. <i>Comisión negociadora</i> . . . . .	665
2. CONTENIDO DEL CONVENIO . . . . .	667
2.1. <i>Contenido determinativo</i> . . . . .	668
2.2. <i>Contenido obligatorio</i> . . . . .	670
2.3. <i>Contenido normativo</i> . . . . .	677
3. REQUISITOS FORMALES: PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACIÓN Y SUSCRIPCIÓN DEL CONVENIO . . . . .	678
3.1. <i>Promoción de la negociación</i> . . . . .	679

3.2. <i>Fase de negociación: el deber de negociar</i> . . . . .	680
3.3. <i>Formalización del convenio</i> . . . . .	681
BIBLIOGRAFÍA . . . . .	683

## CONFLICTOS COLECTIVOS

### Capítulo XXI.—El conflicto colectivo . . . . .

1. CONCEPTO DE CONFLICTO COLECTIVO Y TIPOS . . . . .	685
1.1. <i>Concepto de conflicto colectivo</i> . . . . .	686
1.2. <i>Tipos de conflicto</i> . . . . .	688
2. EL DERECHO DE HUELGA . . . . .	690
2.1. <i>Evolución histórica general</i> . . . . .	690
2.2. <i>Evolución en España</i> . . . . .	691
2.3. <i>Sistema normativo vigente</i> . . . . .	693
2.4. <i>Caracterización del derecho de huelga</i> . . . . .	697
2.5. <i>La titularidad del derecho de huelga</i> . . . . .	698
2.6. <i>Ámbito subjetivo del derecho</i> . . . . .	700
2.7. <i>Contenido del derecho de huelga</i> . . . . .	701
3. LICITUD DE LA HUELGA . . . . .	703
3.1. <i>Huelgas de solidaridad</i> . . . . .	704
3.2. <i>Huelgas políticas</i> . . . . .	704
3.3. <i>Huelgas novatorias</i> . . . . .	706
4. EFECTOS DE LA HUELGA . . . . .	707
4.1. <i>Efectos sobre los no huelguistas</i> . . . . .	707
4.2. <i>Efectos sobre los huelguistas</i> . . . . .	709
5. EL CIERRE PATRONAL . . . . .	713
5.1. <i>Concepto y elementos</i> . . . . .	713
5.2. <i>Causas</i> . . . . .	715
5.3. <i>Procedimiento y efectos</i> . . . . .	716
5.4. <i>Configuración última del cierre</i> . . . . .	716
BIBLIOGRAFÍA . . . . .	718

### Capítulo XXII.—Desarrollo de la huelga . . . . .

1. LA VERTIENTE COLECTIVA DEL DERECHO DE HUELGA: FASES Y PROCEDIMIENTO DE DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE LA HUELGA . . . . .	719
1.1. <i>Procedimentalización del derecho de huelga</i> . . . . .	719
1.2. <i>La titularidad de las facultades colectivas del derecho</i> . . . . .	720
2. FASE INICIAL DE LA HUELGA: CONVOCATORIA . . . . .	722
2.1. <i>Legitimación</i> . . . . .	722
2.2. <i>Requisitos procedimentales de la convocatoria</i> . . . . .	723
2.3. <i>El comité de huelga</i> . . . . .	727
3. DESARROLLO DE LA HUELGA . . . . .	729
3.1. <i>Publicidad de la huelga</i> . . . . .	730
3.2. <i>Ocupación de locales</i> . . . . .	731
3.3. <i>Sustitución de huelguistas</i> . . . . .	732
3.4. <i>Servicios de mantenimiento y seguridad</i> . . . . .	733
4. MANTENIMIENTO DE LOS SERVICIOS ESENCIALES PARA LA COMUNIDAD . . . . .	735
4.1. <i>Concepto de servicio esencial</i> . . . . .	735

4.2. <i>Medidas y garantías precisas para asegurar el mantenimiento</i> . . . . .	737
4.3. <i>Régimen jurídico</i> . . . . .	738
5. TERMINACIÓN DE LA HUELGA . . . . .	739
5.1. <i>Frustración</i> . . . . .	739
5.2. <i>Decaimiento</i> . . . . .	739
5.3. <i>Desconvocatoria</i> . . . . .	740
5.4. <i>Arbitraje</i> . . . . .	740
5.5. <i>Acuerdo fin de huelga</i> . . . . .	742
BIBLIOGRAFÍA . . . . .	744

## CUARTA PARTE

## ADMINISTRACIÓN Y JURISDICCIÓN SOCIAL

<b>Capítulo XXIII.—La jurisdicción social. El proceso laboral</b> . . . . .	747
1. LA JURISDICCIÓN SOCIAL . . . . .	747
1.1. <i>Origen y evolución histórica. Estructura actual</i> . . . . .	747
1.2. <i>Fuentes</i> . . . . .	749
1.3. <i>Competencia material</i> . . . . .	751
1.4. <i>Competencia funcional, geográfica e internacional</i> . . . . .	752
2. EL PROCESO DE INSTANCIA . . . . .	754
2.1. <i>Principios</i> . . . . .	754
2.2. <i>Fases</i> . . . . .	756
2.3. <i>Tipos de procesos</i> . . . . .	762
3. RECURSOS . . . . .	763
3.1. <i>Recurso de suplicación</i> . . . . .	764
3.2. <i>Recurso de casación</i> . . . . .	766
4. EJECUCIÓN . . . . .	768
4.1. <i>Ejecución definitiva</i> . . . . .	768
4.2. <i>Ejecución provisional</i> . . . . .	770
BIBLIOGRAFÍA . . . . .	771
ANEXOS . . . . .	774

<b>Capítulo XXIV.—La Administración Laboral y la Inspección de Trabajo</b> . . . . .	779
1. ORÍGENES Y EVOLUCIÓN HISTÓRICA DE LA ADMINISTRACIÓN SOCIAL EN ESPAÑA . . . . .	779
2. LA ORGANIZACIÓN ACTUAL DE LA ADMINISTRACIÓN LABORAL . . . . .	781
2.1. <i>Organismos administrativos con competencias ejecutivas sobre empresas y particulares</i> . . . . .	781
2.2. <i>Otros organismos administrativos</i> . . . . .	784
3. COMPETENCIAS ADMINISTRATIVAS EN MATERIA LABORAL . . . . .	785
3.1. <i>Concesión de autorizaciones iniciales y sus prórrogas</i> . . . . .	785
3.2. <i>Registros y depósitos</i> . . . . .	785
3.3. <i>Notificaciones obligatorias</i> . . . . .	785
3.4. <i>Conciliación administrativa previa</i> . . . . .	786
3.5. <i>Resolución de expedientes</i> . . . . .	786
3.6. <i>Informes previos preceptivos en procedimientos judiciales</i> . . . . .	786
3.7. <i>Procedimientos de oficio</i> . . . . .	786
3.8. <i>Control por la Inspección de Trabajo del cumplimiento de la legislación social, con eventual sanción o liquidación</i> . . . . .	787

3.9. <i>Informe de proyectos normativos</i> . . . . .	788
3.10. <i>Publicación de informes y estadísticas, así como de monografías y demás trabajos de investigación</i> . . . . .	788
3.11. <i>Asistencia internacional</i> . . . . .	788
4. LA INSPECCIÓN DE TRABAJO: ASPECTOS GENERALES . . . . .	788
4.1. <i>Origen y evolución histórica</i> . . . . .	788
4.2. <i>Sistema normativo actual</i> . . . . .	789
4.3. <i>Organización</i> . . . . .	790
4.4. <i>Cometidos</i> . . . . .	790
4.5. <i>Inspectores y subinspectores</i> . . . . .	791
5. LA ACTUACIÓN DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO SOBRE LAS EMPRESAS PARA EL CONTROL DEL CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN SOCIAL . . . . .	791
5.1. <i>Vías de actuación</i> . . . . .	792
5.2. <i>Instrumentos o alcance de la Inspección</i> . . . . .	792
5.3. <i>Origen de la actuación inspectora</i> . . . . .	794
5.4. <i>Infracciones al ordenamiento social</i> . . . . .	795
5.5. <i>Las actas de la Inspección de Trabajo: contenido y requisitos. Eficacia probatoria</i> . . . . .	796
5.6. <i>Procedimiento inspector</i> . . . . .	797
5.7. <i>La defensa frente a las actas de la Inspección</i> . . . . .	798
BIBLIOGRAFÍA . . . . .	800

## QUINTA PARTE

## SEGURIDAD SOCIAL

<b>Capítulo XXV.—La Seguridad Social</b> . . . . .	805
1. INTRODUCCIÓN . . . . .	805
1.1. <i>Precisiones conceptuales</i> . . . . .	805
1.2. <i>Breve apunte histórico</i> . . . . .	807
2. SISTEMA NORMATIVO . . . . .	808
3. ESTRUCTURA Y COMPOSICIÓN DEL SISTEMA ESPAÑOL DE SEGURIDAD SOCIAL . . . . .	811
3.1. <i>Niveles de protección</i> . . . . .	811
3.2. <i>Regímenes de protección</i> . . . . .	812
3.3. <i>Sujetos intervinientes</i> . . . . .	813
4. CONTINGENCIAS COMUNES Y PROFESIONALES. EL ACCIDENTE DE TRABAJO Y LA ENFERMEDAD PROFESIONAL . . . . .	814
4.1. <i>El accidente de trabajo</i> . . . . .	815
4.2. <i>La enfermedad profesional</i> . . . . .	817
5. EL RÉGIMEN GENERAL . . . . .	818
5.1. <i>Requisitos de acceso a las prestaciones del Régimen General</i> . . . . .	818
5.2. <i>Prestaciones del Régimen General</i> . . . . .	823
5.3. <i>Responsabilidades en materia de Seguridad Social</i> . . . . .	828
6. EL RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS . . . . .	832
7. EL NIVEL COMPLEMENTARIO DE LA SEGURIDAD SOCIAL . . . . .	833
7.1. <i>Planes y fondos de pensiones</i> . . . . .	834
7.2. <i>Seguros colectivos</i> . . . . .	835
7.3. <i>Fondos internos de las empresas</i> . . . . .	836

7.4. <i>Mejoras voluntarias</i> .....	837
7.5. <i>Mutualidades de previsión</i> .....	838
BIBLIOGRAFÍA .....	839
ANEXO. ....	843
<b>Índice analítico</b> .....	<b>847</b>