

# Índice

<b>Introducción</b> .....	5
<b>1. Conceptos más importantes de la formación</b> .....	7
1.1. Presentación de la Unión Europea .....	7
1.2. Breve presentación del Consejo de Europa .....	12
1.3. El concepto de discriminación en la legislación y en las políticas de la UE .....	13
1.4. Definición de otros conceptos en las directivas .....	16
1.5. Inversión en la carga de la prueba .....	21
1.6. La no aplicación de la legislación de la UE .....	23
<b>2. El papel de las organizaciones no gubernamentales (ONG) en la lucha contra la discriminación</b> .....	25
2.1. ¿Qué es una ONG? .....	25
2.2. ¿Cuáles son los cometidos de una ONG en la lucha contra la discriminación? .....	25
2.3. ¿Qué acciones concretas puede emprender una ONG para luchar contra la discriminación? .....	27
2.4. ¿Qué necesita una ONG para poder cumplir su cometido? .....	28
2.5. ¿Por qué las ONG están mejor preparadas que otras organizaciones para luchar contra la discriminación? .....	28
2.6. ¿Cuáles son los obstáculos a los que se enfrentan las ONG y cómo pueden superarlos? .....	28
<b>3. Áreas temáticas</b> .....	31
3.1. Sensibilización colectiva .....	31
3.2. Control e influencia respecto al desarrollo de las políticas y la legislación .....	33
3.3. Apoyo a las víctimas individuales .....	34
<b>4. Competencias y herramientas en el trabajo de lucha contra la discriminación</b> .....	39
4.1. Competencias .....	39
4.2. Herramientas .....	40
<b>Anexo. Modelo para el módulo de formación «Discriminación en el ámbito nacional»</b> .....	47
1. La transposición de las directivas a la legislación nacional .....	47
2. Procedimientos: vías administrativas y legales más adecuadas para hacer frente a las violaciones de la legislación en materia de lucha contra la discriminación .....	49
3. Cuestiones sociales .....	56
<b>Notas</b> .....	59